



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21 ]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 13, 2001/आश्विन 21, 1923

No. 21 ]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 13, 2001/ASVINA 21, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I, श्रेणी-II और सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 1994 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये 8-11-96 से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1994 की "अनुसूची" के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I)	5* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4500-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
3. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	4* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने श्रेणी-I में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए श्रेणी-II में छह वर्ष नियमित सेवा या श्रेणी-II और सामान्य श्रेणी को मिलाकर पन्द्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की है।
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : साधारण श्रेणी के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :—	लागू नहीं होता
1. उप सचिव ( स्थापना ) —अध्यक्ष	
2. उप सचिव ( श्रम ) —सदस्य	
3. निदेशक ( सचिवालय और प्रबंधन सूचना तंत्र ) —सदस्य	
4. उप वित्तीय सलाहकार ( स्थापना ) —सदस्य	
विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :—	लागू नहीं होता
1. उप सचिव ( स्थापना ) —अध्यक्ष	
2. उप सचिव ( श्रम ) —सदस्य	
3. निदेशक ( सिविलियन और प्रबंधन सूचना तंत्र ) —सदस्य	
4. उप वित्तीय सलाहकार ( स्थापना ) —सदस्य	
विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :—	लागू नहीं होता
1. उप सचिव ( स्थापना ) —अध्यक्ष	
2. उप सचिव ( श्रम ) —सदस्य	
3. निदेशक ( सिविलियन और प्रबंधन सूचना तंत्र ) —सदस्य	
4. उप वित्तीय सलाहकार ( स्थापना ) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ कार ड्राइवर ( साधारण श्रेणी )	4* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	3050-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 के बीच ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति को बाबत 45 वर्ष शिथिल की जा सकती है। )	नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
					<p><b>टिप्पण :-</b>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	
					8	9
					10	
<p><b>आवक :</b></p> <p>(1) उसके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।</p> <p>(2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यानों की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए)।</p> <p>(3) मोटर कार चलाने का कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>(2) होम गार्ड/नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>					<p>लागू नहीं होता</p> <p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	
					11	12
<p>आमेलन/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>					<p>आमेलन/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा :-</p> <p>रक्षा मंत्रालय (सचिवालय) के ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह "ग" और समूह "ब") कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति है जो उन्हें मोटर कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए की गई चालन परीक्षण के आधार पर मिला है जिसके न हो सकने पर नियमित आधार पर सवार हरकारा या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित समूह "ब" कर्मचारियों के रूप में पद धारण करने वाले ऐसे पदाधिकारियों में से जो स्तंभ 8 में यथावर्णित आवश्यक अर्हता पूरी करते हों।</p>	

11

12

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्वयं ही में निहित अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :—

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप सचिव (स्थापना)                        | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव (श्रम)                           | —सदस्य   |
| 3. निदेशक (सिविलियन और प्रबंधन सूचना तंत्र) | —सदस्य   |
| 4. उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना)             | —सदस्य   |

[ फा. सं. ए-48015/1/99/रक्षा (स्था-I/गुप-I) ]

वी० सरस्वती, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं० का.नि.आ. 79 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 25 मार्च, 1995 को प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् उसमें भारत के राजपत्र में का.नि.आ. सं. 172, तारीख 18 सितम्बर, 1999 द्वारा संशोधित किए गए थे।

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 7th September, 2001

**S. R. O. 177.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence Staff Car Drivers (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force with effect from 8-11-1996.

2. In the Ministry of Defence Staff Car Drivers (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1994 for the 'Schedule', the following 'Schedule' shall be substituted namely :—

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver (Special Grade)	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-8000	Non Selection	Not applicable
2. Staff Car Driver (Grade I)	5* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-7000	Non Selection	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Grade II)	4* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4000-6000	Non Selection	Not applicable
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-4590	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidate and 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nikobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
7	8
No	Not applicable
No	Not applicable
No	Not applicable
No	<p><b>Essential</b></p> <p>(i) Must possess a valid driving licence for motor car;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles);</p>

7

8

(iii) experience of driving a motor car for at least 3 years

**Desirable :**

(i) A pass in the 8th standards;

(ii) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	100% by promotion	<b>Promotion :</b> 3 years regular service in Grade-I of Staff Car Drivers.
Not applicable	Not applicable	100% by promotion	<b>Promotion :</b> 6 years regular service in Grade-II or a combined service of fifteen years in Grade-II and in Ordinary Grade put together, subject to passing of a Trade Test.
Not applicable	Not applicable	100% by promotion	<b>Promotion :</b> 9 years of regular service in Ordinary Grade of Staff Car Drivers, subject to passing of a Trade Test.
Not applicable	2 years for direct recruits	Absorption/Deputation re-employment failing which by direct recruitment.	<b>Absorption/Deputation/re-employment failing which by direct recruitment :</b> From amongst the regular Despatch Rider (Group—C) and Group 'D' employees in the Ministry of Defence (Secretariate who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motors cars failing which from officials holding the posts of Despatch riders on a regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications, as mentioned in column 8.

9	10	11	12
			<b>For Ex-servicemen :</b> Deputation/re-employment. The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.
	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13			14
	Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Deputy Secretary (Establishment)—Chairman 2. Deputy Secretary (Labour) —Member 3. Director (Civilian and Management Information System)—Member 4. Deputy Financial Adviser (Establishment)—Member		Not Applicable
	Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Deputy Secretary (Establishment)—Chairman 2. Deputy Secretary (Labour) —Member 3. Director (Civilian and Management Information System)—Member 4. Deputy Financial Adviser (Establishment)—Member		Not Applicable
	Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Deputy Secretary (Establishment)—Chairman 2. Deputy Secretary (Labour) —Member 3. Director (Civilian and Management Information System)—Member 4. Deputy Financial Adviser (Establishment)—Member		Not Applicable
	Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Deputy Secretary (Establishment)—Chairman 2. Deputy Secretary (Labour) —Member 3. Director (Civilian and Management Information System)—Member 4. Deputy Financial Adviser (Establishment)—Member		Not Applicable

**Explanatory Note :**

The rules have been given effect with effect from 8.11.96 in pursuance of DOP & T's orders contained in their OM No. 43019/54/96-Estt. (D) dated 15th February, 2001.

[F. No. A-48015/1/99/D(Est. I/Gp. I)]

V. SARASWATHY, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published vide Notification No. SRO 79 in the Gazette of India, Part-II, Section-IV, dated the 25th March, 1995 and subsequently amended vide No. SRO 172 published in the Gazette of India dated 18 September, 1999.



नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2001

का. नि. आ. 178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (कनिष्ठ विश्लेषक और अभिलेख विश्लेषक) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन में कनिष्ठ विश्लेषक और अभिलेख विश्लेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (कनिष्ठ विश्लेषक और अभिलेख विश्लेषक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :**—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी प्रवर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ विश्लेषक (2001)	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख',	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

1000/2001-02

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
निम्नलिखित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
किया जाएगा

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति :—

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्य  
क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी  
संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित  
सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित  
सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित  
सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;
- (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या  
किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम  
सफलतापूर्वक पूरा किया है, या
- (iii) कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और  
अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी को लागू करने में कम से कम दो वर्ष का अनुभव  
है या
- (iv) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त  
संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण या बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा  
किया है और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/  
सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों को लागू  
करने में एक वर्ष का अनुभव है।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद  
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की  
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है
13	14
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) राज्य सरकार के नियुक्ति आदेश के आधार पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ 05* विश्लेषक (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण या बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है, या जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकीय संक्रिया अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों को लागू करने में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-33993/मु. प्र. अ./आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 30th August, 2001

**S.R.O. 178.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation (Juniors Analyst and Record Analyst) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Analyst and Record Analyst in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Junior Analyst and Record Analyst) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating the said posts shall, be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Junior Analyst	2* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not Applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(11)	(12)

By deputation.

**Deputation (Including Short Term Contract) :**

Officers under the Central Government failing which officers under the State Government/Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Autonomous or Statutory organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000/- or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in the posts in the pay scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent; and
- (b) possessing the following qualifications and experience :
  - (i) Degree from a recognised University or equivalent;
  - (ii) have successfully completed the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised Institutions;

OR

- (iii) have atleast two years' experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistics/Operations Research and other management research techniques;

OR

- (iv) have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one year experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistics/Operations Research and other Management Research Techniques.

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for appointment of an officer of State/Union Territory Government etc., on deputation (Including Short Term Contract).

1	2	3	4	5
2. Record Analyst	5* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(11)	(12)
By deputation	<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-7000; or</p> <p>(iv) with ten years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Should have completed successfully the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised institution or have atleast one year experience in the application of Work Study/ Organisation and Methods/Analytical/Statistical operations research or other management research techniques.</p>

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission  
not necessary.

[F. No. A-33993/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2001

**का. नि. आ. 179.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ शाखा, सैनिक संक्रिया निदेशालय (भौगोलिक शाखा) मुख्य मानचित्र रक्षक भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ शाखा, सैनिक संक्रिया निदेशालय, भौगोलिक अनुभाग में मुख्य मानचित्र रक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ शाखा, सैनिक संक्रिया निदेशालय (भौगोलिक शाखा) मुख्य मानचित्र रक्षक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीमचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	रेखा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य मानचित्र रक्षक	01* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा
11	12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति  
द्वारा।

**प्रोन्नति :** ऐसा ज्येष्ठ मानचित्र रक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।  
**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर  
ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार  
किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/  
पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने  
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,  
अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली  
हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित  
सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित  
सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य  
डिप्लोमा या समतुल्य।
- (iii) किसी पुस्तकालय में मानचित्रों के परिरक्षण/अनुरक्षण/पुनप्राप्ति में दो वर्ष का  
अनुभव।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति  
पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त  
व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद  
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की  
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशि.) एवं<br>मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,<br>रक्षा मंत्रालय                    | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव, रक्षा मंत्रालय,<br>(स्थापना खंड/रक्षा मंत्रालय द्वारा<br>नामनिर्देशित किया जाएगा) | —सदस्य   |
| 3. सैनिक सर्वेक्षण का उप-सचिव या<br>समतुल्य सेवा मुख्यालय                                     | —सदस्य   |

[ फा. सं. 78016/II/सु प्र अ/आर-II ]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 9th August, 2001

**S. R. O. 179.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Military Operations Directorate (Geographical Section), Chief Map Curator Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Map Curator, in Geographical Section, Military Operations Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement** :—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Military Operations Directorate (Geographical Section) Chief Map Curator, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay** :—The number of said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualification etc.** :—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

30606/2001-3

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Chief Map Curator	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		No	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11		12		13	14
By promotion failing which by deputation.		<b>Promotion :</b> Senior Map Curator with six years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  <b>Deputation :</b> Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</b> 1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman. 2. Deputy Secretary, Ministry of Defence (To be nominated by the Establishment Division/Ministry of Defence)—Member. 3. Deputy Director or equivalent of Military Survey, Army Headquarters—Member.	
				Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	

11	12	13	14
	<p>(ii) with three years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 5500-9000/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Degree in Geography of a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised university or equivalent.</p> <p>(iii) Two years' experience in preservation/maintenance/retrieval of maps in a library.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

[F. No. 78016/II/CAO/R-II]

N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 180.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान् द्वारा कर्नल ए.के. बोहारे का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, देवलाही में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/12/देवलाही/सी/डीई/2000/4299/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2001

**S. R. O. 180.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Deolali by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. A.K. Bohara.

[F. No. 19/12/Deolali/C/DE/2000/4299/D(C&amp;C)]

D.R. MEHRA, Under Secy

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 181.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, देवलाली में उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (घ) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल भूपिन्द्र सिंह सिधु को छावनी बोर्ड, देवलाली का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल ए.के. बोहरे के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/12/देवलाली/सी/डीई/2000/4299/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2001

S. R. O. 181.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Bhupinder Singh Sidhu has been nominated as a member of the Cantonment Board, Deolali by the Station Commander, Deolali in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. A.K. Bohare whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/12/Deolali/C/DE/2000/4299/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 182.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान् द्वारा कर्नल आर. एन. राय का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, खासपोल में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/50/खासपोल/सी/डीई/2000/4302/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2001

S. R. O. 182.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Khasyol by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Col. R.N. Roy.

[F. No. 19/50/Khasyol/C/DE/2000/4302/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 183.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, खासपोल में उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (घ) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल एस. के. बाली को छावनी बोर्ड, खासपोल का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल आर. एन. राय के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/50/खासपोल/सी/डीई/2000/4302/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2001

S. R. O. 183.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S.K. Bali has been nominated as a member of the Cantonment Board, Khasyol by the Station Commander, Khasyol in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. R.N. Roy whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/50/Khasyol/C/DE/2000/4302/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 184.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान् द्वारा मेजर के. भूषण का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, आगरा में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/42/आगरा/सी/डीई/2000/4301/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2001

**S. R. O. 184.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Agra by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Major K. Bhushan.

[F. No. 19/42/Agra/C/DE/2000/4301/D(Q&amp;C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2001

**का. नि. आ. 185.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, आगरा ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर अरविन्द शर्मा को छावनी बोर्ड, आगरा का सदस्य मनोनीत किया गया है। यह मनोनयन मेजर के. भूषण के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/42/आगरा/सी/डीई/2000/4301/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2001

**S. R. O. 185.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Arvind Sharma has been nominated as a member of the Cantonment Board, Agra by the Station Commander, Agra in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Major K. Bhushan whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/42/Agra/C/DE/2000/4301/D(Q&amp;C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2001

**का. नि. आ. 186.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान् द्वारा कर्नल वी. के. डल का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, अहमदाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/61/अहमदाबाद/सी/डीई/2000/4285/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th September, 2001

**S. R. O. 186.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ahmedabad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. V.K. Dhall.

[F. No. 19/61/Ahmedabad/C/DE/2000/4285/D(Q&amp;C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2001

**का. नि. आ. 187.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, अहमदाबाद में उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल विनोय पुणेन को छावनी बोर्ड, अहमदाबाद का सदस्य मनोनीत किया गया है। यह मनोनयन कर्नल वी. के. डल के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/61/अहमदाबाद/सी/डीई/2000/4285/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th September, 2001

**S.R.O. 187.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Binoy Poonnen has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ahmedabad by the Station Commander, Ahmedabad in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. V.K. Dhall whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/61/Ahmedabad/C/DE/2000/4285/D(Q&amp;C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2001

**का. नि. आ. 188.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान् द्वारा ले. कर्नल बी. मुखर्जी का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जम्मू में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/58/जम्मू/सी/डीई/2001/4405/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 25th September, 2001

**S. R. O. 188.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jammu by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Lt. Col. B. Mukherji.

[F. No. 19/58/Jammu/C/DE/2001/4405/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2001

**का. नि. आ. 189.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जम्मू ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल बी. एस. राठौर को छावनी बोर्ड, जम्मू का सदस्य मनोनीत किया गया है। यह मनोनयन ले. कर्नल बी. मुखर्जी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/58/जम्मू/सी/डीई/2001/4405/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 25th September, 2001

**S.R.O 189.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. V.S. Rathore has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jammu by the Station Commander, Jammu in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. B. Mukherji whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/58/Jammu/C/DE/2001/4405/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.